



Procedura per le transazioni sensibili,
Sistema di Whistleblowing

Politica Anticorruzione

Revisione: 00

Data: 18/02/2025

Natura delle modifiche: Adozione

Approvazione: Consiglio di amministrazione

Politica Anticorruzione

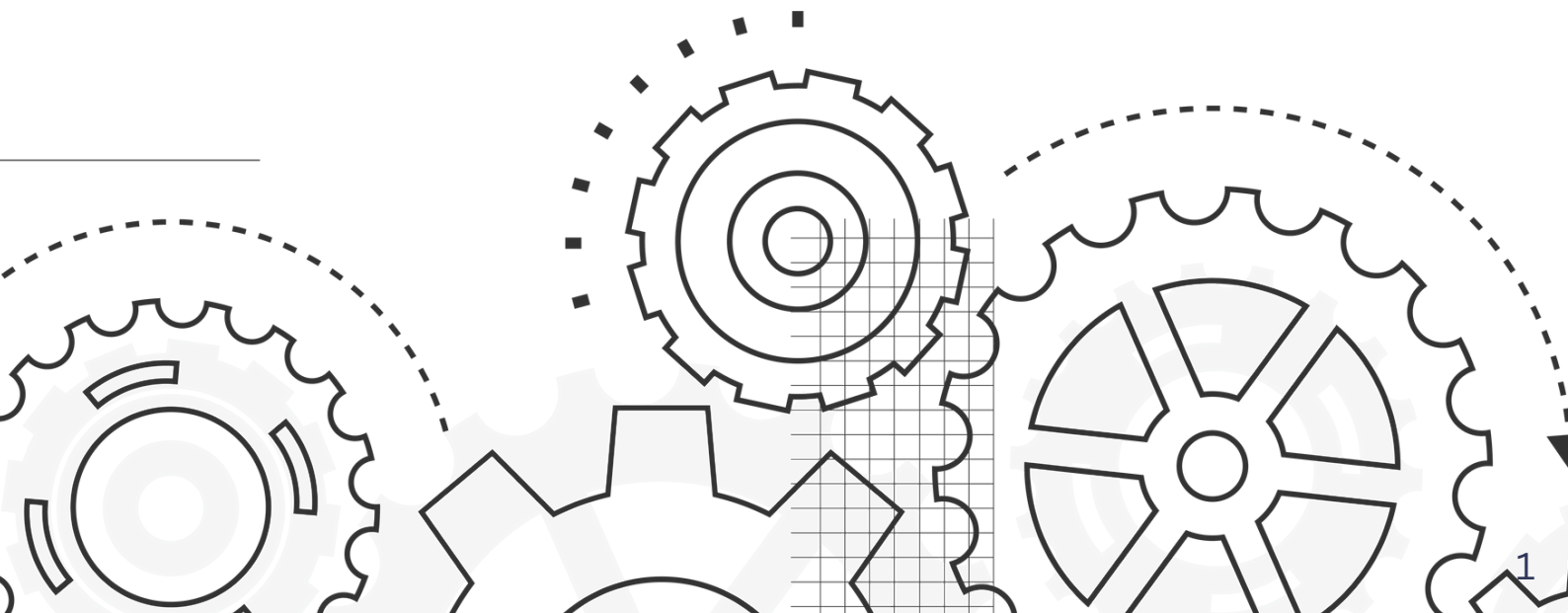
Lavorazioni Meccaniche Balbo adotta una politica anticorruzione rigorosa e trasparente, che riflette il suo impegno a operare in modo etico, legale e in totale conformità con le leggi locali, nazionali e internazionali contro la corruzione.

L'azienda riconosce che la corruzione danneggia la fiducia pubblica, compromette l'integrità delle transazioni commerciali e può portare a gravi danni reputazionali e legali. Pertanto, è assolutamente vietato offrire, promettere, ricevere o sollecitare qualsiasi tipo di pagamento, regalo, favore o vantaggio che possa influenzare, direttamente o indirettamente, il comportamento di una persona in una posizione di responsabilità, sia all'interno dell'azienda che all'esterno, con clienti, fornitori o enti pubblici.

Tutti i dipendenti, collaboratori, partner commerciali e fornitori devono seguire i principi di integrità, imparzialità e trasparenza in tutte le loro azioni e decisioni aziendali, senza mai cedere a tentazioni di pratiche illecite, neppure in caso di pressioni esterne. Ogni transazione, contratto e relazione commerciale deve essere gestita nel pieno rispetto delle normative e con la massima chiarezza, evitando qualsiasi tipo di conflitto di interesse o comportamento che possa generare situazioni di vantaggio illecito per una delle parti coinvolte.

La Lavorazioni Meccaniche Balbo implementa un sistema di monitoraggio continuo per garantire il rispetto della politica anticorruzione, con procedure interne per la segnalazione di attività sospette o illecite. Qualsiasi dipendente o terza parte che venga a conoscenza di atti di corruzione è tenuto a segnalarli tempestivamente, tramite canali di denuncia protetti, assicurando che le segnalazioni siano trattate in modo confidenziale e senza ritorsioni.

In caso di violazione della politica anticorruzione, Lavorazioni Meccaniche Balbo adotterà misure disciplinari severe, che possono includere il licenziamento immediato, la risoluzione dei contratti con fornitori o partner coinvolti, oltre a eventuali azioni legali per perseguire la responsabilità civile e penale. L'azienda è determinata a mantenere elevati standard etici in ogni aspetto del proprio operato, proteggendo la sua reputazione e garantendo un ambiente di lavoro sano, corretto e conforme alle leggi in materia di anticorruzione.



Procedura per le transazioni sensibili

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l ha sviluppato una procedura per gestire le transazioni sensibili, come pagamenti, trasferimenti di denaro e doni, in modo trasparente e conforme alle normative legali e aziendali, prevenendo rischi di corruzione. Queste transazioni comprendono attività ad alto rischio, come la gestione di appalti pubblici, contratti con enti governativi o regali/offerte per influenzare decisioni aziendali.

Ogni dipendente che desidera effettuare una transazione sensibile deve ottenere un'approvazione preventiva. La richiesta deve essere inviata al proprio supervisore, descrivendo dettagliatamente la transazione proposta, inclusi beneficiari, importo, motivazione e natura dell'attività. Una volta ricevuta la richiesta, il responsabile valuterà se la transazione è giustificata da una motivazione legittima e conforme alle leggi anti-corruzione e alle politiche aziendali. Se la transazione è considerata accettabile, sarà approvata dall'amministratore delegato o dalla figura autorizzata.

Qualora vi fossero conflitti di interesse, la decisione finale sarà presa dal Comitato Etico dell'azienda (formato da: soci titolari, consulente del lavoro, consulente contabile, rappresentante sindacale dei lavoratori). Ogni approvazione deve essere registrata e conservata per garantire la trasparenza.

Tutte le transazioni sensibili devono essere accuratamente documentate nel sistema aziendale con informazioni pertinenti come ricevute, giustificazioni e approvazioni. Saranno inoltre soggette a periodici controlli da parte del team di audit interno per verificare la conformità alle normative e alle politiche aziendali. In questo modo, Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l assicura la gestione corretta delle transazioni sensibili, mantenendo elevati standard di integrità e prevenendo il rischio di corruzione.

Sistema di Whistleblowing

1. Introduzione e Scopo

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. si impegna a mantenere elevati standard di integrità e legalità all'interno della propria organizzazione. Per garantire che qualsiasi comportamento illecito o irregolarità venga individuato e corretto tempestivamente, l'azienda ha implementato un sistema di whistleblowing che permette ai dipendenti di segnalare in modo sicuro, confidenziale e protetto qualsiasi situazione sospetta, violazione delle politiche aziendali o attività illecite.

2. Canali di Segnalazione

I dipendenti possono utilizzare i seguenti canali per inviare segnalazioni di irregolarità:

- Email di Whistleblowing: segnalazionibalbo@gmail.com (L'email è monitorata in modo riservato e solo da persone autorizzate);
- Cassetta rossa: È possibile inserire le segnalazioni, sotto forma di lettera, all'interno della cassetta rossa, situata accanto alla cassetta medica.

3. Riservatezza e Protezione dell'Identità

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l garantisce che tutte le segnalazioni siano trattate con la massima riservatezza. L'azienda si impegna a proteggere l'identità del segnalante, prevenendo qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione a seguito della segnalazione. Le segnalazioni anonime saranno prese in considerazione, ma dovranno fornire indicazioni sufficientemente chiare per un'indagine approfondita.

4. Chi Può Utilizzare il Sistema

Il sistema di whistleblowing è aperto a tutti i dipendenti di Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l., così come ai fornitori, partner o altre parti interessate che abbiano rapporti con l'azienda. La segnalazione può riguardare qualsiasi attività sospetta, tra cui:

- Corruzione o tentativi di corruzione
- Conflitti di interesse non dichiarati
- Pratiche contabili fraudolente
- Violazione delle normative di sicurezza sul lavoro
- Abusi o molestie
- Altri comportamenti non conformi alle politiche aziendali

5. Procedura di Gestione delle Segnalazioni

- Ricezione e Valutazione: Una volta ricevuta una segnalazione, l'amministratore delegato o il responsabile della compliance provvederà ad esaminare la segnalazione in modo tempestivo e riservato. Se necessario, potrà avvalersi del supporto di un team di esperti interni o esterni per l'analisi del caso.
- Indagine: Se la segnalazione viene ritenuta fondata, verrà avviata un'indagine approfondita. L'indagine sarà condotta in modo professionale e imparziale, assicurando che i diritti di tutte le persone coinvolte siano rispettati.
- Azioni Correttive: Se vengono confermate le irregolarità segnalate, l'azienda prenderà misure correttive adeguate, che possono includere azioni disciplinari, modifiche ai processi aziendali, o azioni legali, a seconda della gravità della violazione.

6. Protezione Contro Ritorsioni

L'azienda garantisce che nessun dipendente che utilizza il sistema di whistleblowing sarà soggetto a ritorsioni, discriminazioni o altre forme di penalizzazioni. Qualsiasi tentativo di ritorsione nei confronti del segnalante sarà trattato come una violazione grave delle politiche aziendali e comporterà azioni disciplinari.

7. Monitoraggio e Audit

Tutte le segnalazioni ricevute e le relative azioni correttive verranno registrate in un registro centrale, che sarà periodicamente monitorato dal team di audit interno per garantire la corretta gestione del sistema di whistleblowing e la protezione delle persone coinvolte. Le segnalazioni saranno esaminate in modo da garantire trasparenza e conformità alle normative.

8. Reporting al Comitato Etico

Ogni caso significativo di whistleblowing verrà segnalato al Comitato Etico dell'azienda, che valuterà la gravità della situazione e potrà fornire indicazioni sulle azioni da intraprendere. Il Comitato Etico garantirà che tutte le azioni siano conformi alle politiche aziendali e alle normative legali.

LAVORAZIONI MECCANICHE BALBO SRL	2021	2022	2023	2024
Indagini interne su accuse di corruzione	0	0	0	0
Casi di whistleblowing relativi a corruzione	0	0	0	0


Con questo sistema, Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l si impegna a promuovere un ambiente di lavoro etico, in cui i dipendenti possano sentirsi sicuri nell'individuare e segnalare comportamenti scorretti, contribuendo così a mantenere un'azienda trasparente e responsabile.

CONTATTI:

 0444 400985

 @LavorazioniMeccanicheBalbo

 <https://www.balbosrl.it/>

 Via Meucci, 10
36040 - Brendola (VI)
Italia