



Modello di organizzazione,
gestione e controllo ai sensi
del D.Lgs. 231/2001

Codice Etico

Revisione: 01

Data: 17/02/2025

Natura delle modifiche: Adozione

Approvazione: Consiglio di amministrazione

INDICE

- Scopo pg. 1
 - Campo di applicazione pg. 1
 - Principi Generali pg. 1-4
 - Tutele pg. 5-6
 - Norme Etiche nei confronti di Terzi pg. 6-8
 - Sistema di controllo e Violazione del codice pg. 8-9
 - Adozione e diffusione del Codice pg. 9
-

SCOPO DEL CODICE

Lo scopo del codice etico di Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. è definire i principi e i valori che guidano le azioni e i comportamenti di tutti i membri dell'azienda, al fine di garantire integrità, trasparenza e responsabilità in ogni attività svolta. Questo codice ha l'obiettivo di promuovere una cultura aziendale basata sull'onestà, il rispetto reciproco e l'etica professionale, assicurando che le relazioni interne ed esterne siano caratterizzate da affidabilità e correttezza. Inoltre, il codice mira a consolidare la credibilità dell'impresa nel contesto sociale ed economico in cui opera, trasformando l'adesione ai valori etici in un vantaggio competitivo.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il campo di applicazione del codice etico di Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. abbraccia tutte le attività e le operazioni dell'azienda, coinvolgendo ogni livello dell'organizzazione. Si applica a tutti i dipendenti, collaboratori e membri del consiglio di amministrazione, nonché a tutti coloro che, a vario titolo, operano per conto dell'azienda. Inoltre, il codice etico è esteso anche ai fornitori e ai partner commerciali con cui l'azienda interagisce, al fine di garantire che i principi di integrità, trasparenza e responsabilità siano rispettati in tutte le relazioni e transazioni.

PRINCIPI GENERALI

1- Legalità

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. opera nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei territori in cui svolge le proprie attività, conformandosi al Codice Etico e alle normative aziendali interne.

2- Onestà e Correttezza

L'azienda imposta le proprie relazioni con clienti e collaboratori sulla base dei principi di correttezza, lealtà, collaborazione e rispetto reciproco. In nessun caso, il perseguimento degli interessi aziendali può giustificare comportamenti disonesti.

3- Riservatezza

I collaboratori dell'azienda sono tenuti a trattare tutte le informazioni acquisite durante lo svolgimento delle proprie attività con la massima riservatezza e discrezione, in conformità alle politiche aziendali e alle normative in materia di privacy. Le informazioni raccolte nell'ambito del lavoro devono essere utilizzate esclusivamente per scopi aziendali, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità aziendali, e mai per fini personali o esterni all'operatività dell'azienda.

In particolare, ogni collaboratore ha l'obbligo di garantire che tutte le informazioni sensibili, che riguardino dati aziendali, clienti, fornitori o dipendenti, siano trattate in modo sicuro e protetto. Ciò include, ma non si limita a, dati finanziari, strategie commerciali, informazioni confidenziali relative a prodotti, progetti in fase di sviluppo e qualsiasi altra informazione che, se divulgata impropriamente, possa arrecare danni all'azienda o compromettere la sua competitività.

Il rispetto delle normative sulla privacy aziendale è fondamentale. Ogni collaboratore deve essere consapevole delle leggi e dei regolamenti che disciplinano la protezione dei dati personali (come il GDPR in ambito europeo) e deve seguire le procedure aziendali relative alla gestione, conservazione e trasferimento delle informazioni sensibili. In nessun caso è consentito l'uso improprio di dati personali o aziendali, né la condivisione non autorizzata di tali informazioni, sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

Inoltre, i collaboratori devono adottare tutte le misure necessarie per proteggere le informazioni aziendali da accessi non autorizzati, violazioni di sicurezza o altre situazioni che possano compromettere la riservatezza e l'integrità dei dati. Ciò include l'uso di password sicure, la protezione di dispositivi e documenti aziendali, nonché l'adozione di comportamenti che riducano al minimo il rischio di incidenti legati alla sicurezza dei dati.

L'azienda, inoltre, promuove un ambiente di lavoro in cui la riservatezza è tutelata attraverso politiche di accesso limitato alle informazioni sensibili, garantendo che solo le persone autorizzate possano prendere visione di dati riservati, in base alle necessità e alle responsabilità aziendali. Qualsiasi violazione della riservatezza, intenzionale o accidentale, può comportare sanzioni disciplinari, inclusa la possibilità di azioni legali, e può causare danni irreparabili alla reputazione e all'integrità dell'azienda.

Infine, ogni collaboratore è tenuto a segnalare tempestivamente eventuali situazioni che possano compromettere la privacy aziendale o violare le normative vigenti, affinché possano essere adottati provvedimenti correttivi e tutelativi, in linea con le politiche di protezione dei dati dell'azienda.

4- Trasparenza

Il collaboratori devono fornire informazioni chiare, accurate e complete, permettendo a tutte le parti interessate di prendere decisioni informate e consapevoli. La trasparenza è fondamentale per costruire fiducia e credibilità nei rapporti interpersonali e professionali.

5- Imparzialità e Rispetto della Dignità delle Persone

L'azienda si impegna a rispettare e tutelare i diritti fondamentali di ogni persona, garantendo un ambiente di lavoro che promuova pari opportunità per tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali. Il principio di uguaglianza è un valore centrale nella nostra cultura aziendale, e ci adoperiamo costantemente per eliminare qualsiasi forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, che possa verificarsi sul luogo di lavoro. Questo include discriminazioni basate su razza, religione, età, stato di salute, orientamento sessuale, opinioni politiche, nazionalità o qualsiasi altra condizione o caratteristica individuale che possa dare luogo a trattamenti ingiusti o iniqui.

L'azienda è fermamente contraria a ogni forma di discriminazione, molestie o pregiudizio, e adotta politiche chiare e rigorose per prevenire tali comportamenti, garantendo che tutti i dipendenti siano trattati con rispetto, dignità e giustizia. A tal fine, sono previsti protocolli di denuncia e indagini imparziali per ogni caso di discriminazione o molestie, e vengono adottate misure correttive adeguate per tutelare chiunque subisca un trattamento ingiusto.

Il nostro impegno per le pari opportunità si estende a tutte le fasi del ciclo lavorativo, dalla selezione del personale alla formazione, alle opportunità di carriera, fino al trattamento retributivo. Ogni dipendente ha accesso alle stesse possibilità di crescita professionale e sviluppo, senza che fattori esterni al merito e alle competenze influenzino le decisioni aziendali. Le politiche di assunzione sono trasparenti e basate esclusivamente sulla valutazione delle capacità e potenzialità dei candidati, senza alcuna discriminazione nei confronti di chiunque, indipendentemente dalla propria provenienza o background personale.

Inoltre, l'azienda promuove attivamente un ambiente di lavoro inclusivo, in cui le diversità vengano valorizzate come una risorsa preziosa. Riconosciamo che un team eterogeneo e diversificato, che include persone con esperienze, visioni e competenze differenti, è una forza fondamentale per l'innovazione, la creatività e il successo dell'azienda. Ogni individuo è incoraggiato a contribuire con le proprie idee e prospettive, creando un'atmosfera in cui ciascuno si senta accolto, rispettato e parte integrante di una comunità professionale.

6- Responsabilità Sociale

L'azienda è impegnata in pratiche di approvvigionamento responsabili e promuove comportamenti etici che seguono le disposizioni di legge. Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. sostiene lo sviluppo sostenibile e la tutela dell'ambiente, applicando le migliori tecnologie disponibili per ottimizzare l'uso delle risorse naturali e preservare l'ambiente per le future generazioni.

7- Sicurezza e Salute sul Lavoro

L'azienda si impegna a rispettare e a far rispettare in modo rigoroso tutte le normative nazionali e internazionali in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, consapevole dell'importanza di tutelare la salute e il benessere di ciascun dipendente. Promuove una cultura della sicurezza che non si limita a soddisfare gli obblighi normativi, ma si integra in ogni aspetto della vita aziendale, coinvolgendo attivamente il personale in percorsi formativi, attività di sensibilizzazione e comportamenti responsabili.

Ogni dipendente, indipendentemente dal ruolo, è formato e aggiornato sulle migliori pratiche di sicurezza, sugli standard igienico-sanitari e sulle procedure da adottare in caso di emergenza. In questo contesto, l'azienda adotta un approccio proattivo, incoraggiando segnalazioni di potenziali rischi o problematiche legate alla sicurezza, per intervenire tempestivamente e prevenire incidenti.

Inoltre, vengono eseguiti controlli periodici e approfonditi su tutti gli ambienti di lavoro, dalle aree comuni agli impianti tecnologici, per monitorare costantemente i livelli di sicurezza e igiene. La manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti è svolta con la massima attenzione, assicurando che ogni dispositivo e infrastruttura rispetti gli standard previsti dalla legge e dalle migliori pratiche del settore.

Grazie a un sistema di monitoraggio e verifica continua, l'azienda garantisce che tutte le misure preventive siano costantemente aggiornate e adattate alle evoluzioni normative e alle esigenze specifiche di ogni reparto, creando così un ambiente di lavoro sicuro, sano e protetto per tutti i suoi collaboratori.

8- Collaborazione e Lavoro di Squadra

Il lavoro in azienda si fonda su valori di fiducia reciproca, collaborazione e rispetto, che sono essenziali per garantire un ambiente lavorativo armonioso ed efficiente. Ogni collaboratore è chiamato a contribuire con impegno e professionalità al raggiungimento degli obiettivi aziendali, seguendo le direttive e le politiche aziendali stabilite, e mantenendo sempre un comportamento etico e trasparente nelle interazioni quotidiane con colleghi, superiori e clienti.

La fiducia è alla base delle relazioni interpersonali in azienda, e si esprime attraverso la responsabilità individuale e la capacità di lavorare insieme per il successo comune. Ogni membro del team è incoraggiato a condividere idee, risorse e competenze per affrontare le sfide aziendali, creando così un ambiente dinamico dove la collaborazione è vista come uno strumento fondamentale per migliorare i processi e ottenere risultati di qualità.

Il lavoro di gruppo è particolarmente incentivato, poiché l'efficacia dei team di lavoro è cruciale per la realizzazione dei progetti aziendali. In questo contesto, è essenziale che ogni membro del gruppo rispetti e valorizzi il contributo degli altri, contribuendo in modo costruttivo al raggiungimento degli obiettivi comuni. La collaborazione non si limita solo alla condivisione di competenze tecniche, ma implica anche un atteggiamento di ascolto, disponibilità e supporto reciproco, creando un clima di cooperazione che favorisce l'innovazione e la crescita.

Inoltre, è importante che ogni collaboratore mantenga un comportamento professionale nelle relazioni con i colleghi, basato sul rispetto reciproco, sull'integrità e sulla capacità di affrontare le diversità con apertura e comprensione. Le interazioni tra colleghi devono essere improntate a un clima di fiducia, supporto e responsabilità, dove ogni individuo si senta libero di esprimere opinioni, suggerimenti e preoccupazioni in modo costruttivo, senza timore di giudizi o ostacoli.

TUTELE

1- Tutela dei diritti dei Lavoratori

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. si impegna a garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori, assicurando condizioni di lavoro eque e dignitose. L'azienda promuove la parità di trattamento e combatte ogni forma di discriminazione. Inoltre, viene garantita la sicurezza sul lavoro, il diritto alla privacy e il rispetto della dignità personale e professionale di ogni dipendente.

2- Tutela del Patrimonio Aziendale

L'azienda assume l'impegno di proteggere e salvaguardare il proprio patrimonio, inteso come risorse materiali e immateriali, comprese informazioni riservate e dati sensibili. Ogni dipendente è tenuto a utilizzare i beni aziendali con cura e responsabilità, evitando sprechi, danni o usi impropri. L'azienda adotta misure preventive per evitare frodi, furti o atti di sabotaggio e promuove la cultura della trasparenza e della rendicontazione.

3- Tutela dei Luoghi di Lavoro

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. si adopera per garantire ambienti di lavoro sicuri, salubri e confortevoli. Vengono adottate tutte le misure necessarie per prevenire infortuni e malattie professionali, conformandosi alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'azienda promuove inoltre il benessere dei dipendenti attraverso iniziative volte a migliorare la qualità della vita lavorativa, come corsi di formazione e programmi di welfare aziendale.

4- Tutela Ambientale

L'azienda Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. è pienamente consapevole dell'importanza della sostenibilità ambientale e del ruolo che ogni organizzazione deve svolgere per contribuire alla protezione del nostro pianeta. Per questo motivo, persegue costantemente la riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività e a promuovere comportamenti ecocompatibili in ogni aspetto della sua operatività. La nostra filosofia aziendale si basa sull'idea che la crescita economica e la tutela dell'ambiente non siano obiettivi contraddittori, ma che possano essere perseguiti in modo integrato attraverso pratiche responsabili e innovative.

In primo luogo, Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. ha adottato politiche e strategie finalizzate alla riduzione dell'impatto ecologico dei propri processi produttivi. Vengono promosse pratiche di produzione ecocompatibili, che mirano a ridurre il consumo di energia e materie prime, minimizzando allo stesso tempo l'emissione di sostanze inquinanti e il rilascio di scarti non necessari. L'azienda investe costantemente in tecnologie all'avanguardia e in processi produttivi più efficienti, con l'obiettivo di ottimizzare l'uso delle risorse naturali e ridurre gli sprechi.

In particolare, l'uso efficiente delle risorse è una priorità strategica per l'azienda. Ogni fase della produzione è monitorata e migliorata per garantire che l'energia, l'acqua e i materiali siano utilizzati in modo razionale, riducendo il più possibile i consumi e i rifiuti. Inoltre è stato implementato un sistema di gestione dei rifiuti responsabile, che include la separazione e il riciclo di materiali, e l'adozione di pratiche di smaltimento sicuro per i rifiuti pericolosi, nel pieno rispetto delle normative ambientali. La gestione dei rifiuti non si limita alla semplice riduzione della loro produzione, ma si estende anche a un impegno attivo nel riutilizzo e riciclo dei materiali, in un'ottica di economia circolare che promuove il riuso e la valorizzazione dei materiali stessi.

NORME ETICHE NEI CONFRONTI DI TERZI

5.1- Rapporti con i Clienti e con i Fornitori

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. si impegna a stabilire e mantenere relazioni di affari basate sulla:

- **Trasparenza e Correttezza:** Tutte le informazioni fornite ai clienti e ai fornitori devono essere chiare, complete e veritiere. Le trattative commerciali devono essere condotte con onestà e correttezza, evitando pratiche ingannevoli o scorrette.
- **Qualità e Sicurezza:** Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. garantisce che i propri prodotti e servizi rispettino i più elevati standard di qualità e sicurezza, rispondendo prontamente a eventuali segnalazioni di non conformità.
- **Rispetto dei Contratti:** Gli impegni contrattuali assunti con i clienti e i fornitori devono essere rigorosamente rispettati, garantendo tempestività nei pagamenti e nelle forniture, nonché nella risoluzione di eventuali controversie.
- **Confidenzialità:** Le informazioni sensibili e riservate dei clienti e dei fornitori devono essere protette e utilizzate esclusivamente per scopi autorizzati, nel rispetto delle normative vigenti sulla privacy.

5.2- Rapporti con Istituzioni e Pubblica Amministrazione, Enti, Associazioni, Organizzazioni Politiche e Sindacali

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. mantiene un comportamento etico e responsabile nei rapporti con le istituzioni pubbliche e private, promuovendo una condotta trasparente e conforme alle leggi. In particolare:

- **Legalità e Integrità:** Le interazioni con la pubblica amministrazione e con le istituzioni devono essere condotte in modo legale e trasparente, evitando qualsiasi comportamento che possa essere interpretato come corruzione, favoritismo o conflitto di interessi.
- **Collaborazione e Trasparenza:** L'azienda si impegna a collaborare con le autorità pubbliche e a fornire tutte le informazioni richieste in modo tempestivo e accurato, rispettando le procedure amministrative e legali.
- **Neutralità e Indipendenza:** Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. mantiene una posizione di neutralità nei confronti delle organizzazioni politiche e sindacali, garantendo il rispetto della libertà di associazione e di espressione dei propri dipendenti, senza favorire alcuna parte.

5.3 - Politiche Anticorruzione e Concussione

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. è fermamente contraria a qualsiasi forma di corruzione e concussione. Pertanto, adotta un approccio proattivo per:

- Assicurare che tutte le interazioni con enti pubblici e privati siano condotte nel pieno rispetto delle normative vigenti, evitando qualsiasi forma di corruzione, inclusi regali o vantaggi in cambio di favori.
- Stabilire un sistema di monitoraggio delle attività a rischio e incoraggiare la segnalazione di comportamenti sospetti

5.4 - Politica per il Conflitto d'Interesse

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. riconosce l'importanza di evitare situazioni di conflitto d'interesse. A tal fine:

- I dipendenti devono evitare qualsiasi situazione in cui i propri interessi personali possano influenzare le decisioni aziendali.
- È richiesto a tutti i dipendenti di dichiarare eventuali conflitti d'interesse reali o potenziali al proprio superiore.
- Le relazioni commerciali e professionali devono essere condotte in modo trasparente evitando favoritismi.

5.5 - Politica per il Rischio di Frode e Riciclaggio di Denaro

Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. è impegnata a prevenire e combattere la frode e il riciclaggio di denaro. Per garantire questo obiettivo:

- Implementa misure di controllo interno per monitorare le transazioni finanziarie e rilevare attività sospette.
- I dipendenti devono segnalare al Comitato Etico tempestivamente qualsiasi attività sospetta che possa essere indicativa di frode o riciclaggio di denaro.
- L'azienda collabora con le autorità competenti per prevenire e combattere il riciclaggio di denaro, rispettando le normative vigenti.

SISTEMA DI CONTROLLO E VIOLAZIONE DEL CODICE

1-Sistema di Controllo

1.1- Comitato Etico: Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. ha un Comitato Etico composto da membri qualificati e indipendenti (soci titolari, consulente del lavoro, consulente contabile, rappresentante sindacale dei lavoratori), con il compito di supervisionare l'applicazione del Codice Etico. Il Comitato è responsabile di:

- Monitorare l'adesione al Codice Etico e promuovere una cultura di integrità e trasparenza.
- Analizzare e rispondere alle segnalazioni di presunte violazioni del Codice Etico.

1.2- Verifica e Indagine Il Comitato Etico è responsabile di:

- Ricevere e registrare tutte le segnalazioni di violazione del Codice Etico.
- Condurre un'analisi preliminare per valutare la fondatezza delle segnalazioni.
- Avviare indagini approfondite in caso di segnalazioni ritenute fondate, coinvolgendo, se necessario, altri dipartimenti aziendali o esperti esterni.

2-Violazione del Codice Etico

2.1. Sanzioni Disciplinari: Le violazioni del Codice Etico possono comportare sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, in conformità con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicabile e con le normative vigenti. **Le sanzioni possono includere:**

- Richiami verbali o scritti.
- Sospensione dal lavoro.
- Demansionamento
- Licenziamento per giusta causa.

2.2. Misure Correttive Oltre alle sanzioni disciplinari:

- Revisione e aggiornamento delle procedure interne.
- Programmi di formazione aggiuntivi.
- Modifiche organizzative o di processo.

2.3. Protezione del Segnalante: Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. garantisce che nessun dipendente, collaboratore o terza parte subirà ritorsioni o discriminazioni per aver segnalato in buona fede presunte violazioni del Codice Etico. Qualsiasi forma di ritorsione sarà considerata una grave violazione del Codice Etico e sarà soggetta a sanzioni disciplinari.

2.4. Diritto di Difesa: Il soggetto accusato di una violazione del Codice Etico ha il diritto di presentare le proprie difese e fornire prove a proprio favore. Il Comitato Etico garantisce un processo equo e trasparente, rispettando i diritti di tutte le parti coinvolte.

ADOZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è adottato dal Consiglio di Amministrazione della Lavorazioni Meccaniche Balbo S.r.l. ed entra in vigore alla data della sua approvazione. Rimarrà valido fino a eventuali modifiche o aggiornamenti approvati dal medesimo organo.


Data di approvazione: 17/02/2025

CONTATTI:

 0444 400985

 @LavorazioniMeccanicheBalbo

 <https://www.balbosrl.it/>

 Via Meucci, 10
36040 - Brendola (VI)
Italia